神驰 SHEN CHI

30岁之前，请逼自己成为这样的人

凝聚·提升

山东神驰控股

■出版日期：　■网址：　■投稿邮箱：

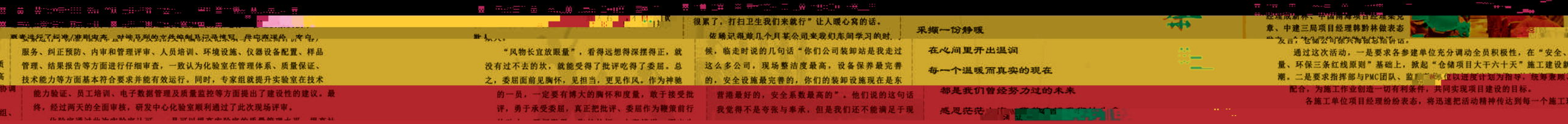
坚持

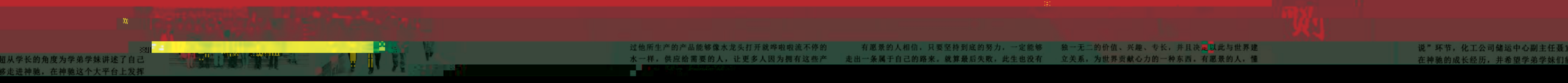
铸就百年

坚持

质量

购

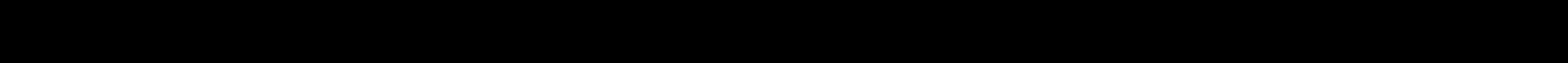




李九玉董事长要求化工公司一要持续优化检修方案，彻查各类安全隐患，补足短板，提升安全管理水平。二要强化对承包商的安全监管，严格按

一是坚持安全第一的原则。建立健全安全保证体系，实行属地一把手全面负责制。各车间应组织管理人员和操作人员共同对停工处理和检修过程中存在的风险进行评价，制定安全技术措施和应急计划，经审核后对员工进行培训，同时对施工单位进行安全交底。停工检修过程中坚持“五信五不信”（相信盲板，不相信阀门；相信现场检查，不相信主观臆断；相信化验分析，不相信感觉和嗅觉；相信逐级确认，不相信口头承诺；相信科学，不相信经验），严守检修的五条管理红线（没有工作票，不能实施任何维修作业；高危特种作业不按要求，必须有报告和处罚；除应急外，所有作业范围的变化必须经书面报告和批准；发生伤害事故和重大风险事故，必须第一时间报告；发现的不符合项，必须及时整改）。

二是坚持质量优先的原则。把好材料、备件、设备进厂和使用的质量关：施工特种作业人员必须持证上岗，工艺管道焊接检测比例100%，按照属地管理的要求，每个检修单位和施工单位都要成立相应的质量管理领导小组，建立完善的质量保证体系，每个项目要专人负责质量，明确职责，落实到人；按照检修项目逐项编制施工技术方案或检维修操作规程，不得擅自变更或背离方案施工；施工方案的变更必须经原方案批准人的书面同意；严把材料、备件、设备的采购、复验、进厂和使用的质量关。



司领导的全面统筹，技术工艺专业团队和安全管理团队的引导下，公司上下共同努力，顺利通过了此次建设阶段的验收工作。

化工公司认真贯彻落实省委省政府的决策部署，积极推进“双重预防体系”建设工作，从2015年5月开始，以风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系为主线，建立了公司安全管理体系，

通过构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，公司安全管理水平得到了提升，公司安全生产形势稳定向好。

提到，当前，社会结构和理念正在发生比较大的调整和变化，都在从数量向质量跃进；集团也正处于企业变革和大项目建设的关键期，我们应该从管理干部的素养建设、人才梯队的建设、发展的科学设计等方面深入工作，明确集团下一步发展方向和工作重点，实现“打造过硬企业团队，建成转型升级领先企业”的目标。“安全、环保、质量”是集团始终贯彻的发展原则，响应全国“质量

质检部应“质量月”行动要求，积极组织2018年首届“质量月”活动，9月25日组织开展质量专题培训活动，普及质量标准、质量基础知识，提升车间管理层质

乐套圈”节日主题活动。

活动以个人为单位，奖品设置丰富而实用。化工公司全体员工使出浑身解数，套圈方法更是层出不穷。活动现场，员工队伍井然有序，选手们个个精神饱满、跃

潮。

此次中秋节主题活动，进一步丰富了员工们的节日生活，增进了员工间的沟通，让员工在收获奖品的同时，更收获了节日的快乐。

职工运动会。

运动会中的拔河项目一直是动力车间的传统项目，车间对该项目也非常重视，本次比赛派出了徐帅军主任、田宇等一路好手，目的就是不

9月29日15:00整，“拔河比赛正式开”随

岗位的员工们全身心投入，一样的认真，一样的严谨。每一项工作都需要

2018年中秋节我们坚守在岗位上，站好每一天班，轮好每一班岗。

的安全态度和对安全的承诺安全经验分享就是员工相互间就各类安全事项进行交流共享，借鉴学习，从而共同提高安全意识、技能的一项安全活动。安全文化建设始于安全经验分享。

通过日积月累的坚持，安全经验分享能够营造人人讲安

全管理最佳实践，及时整改安全管理方面的问题，强化管理系统的薄弱环节，推进前瞻性管理，持续改进、提升组织的安全文化。

十一、持续性的安全培训和改进

员工安全培训是公司有组织、有目的、有计划的教育、

组织对规章、程序定期复核，实施动态维护。管理层必须验证员工对于规章制度、程序、标准理解的一致性、并严格遵守执行。要制订或修正可行的、合理的安全标准，提高各项规章的执行力就需要让直接涉及该项工作的所有人员参与。管理层必须强化对员工培养遵章守纪习惯的教育与培训，提高员工对规章的敬畏度，对制度和标准的遵守实施定

家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方，也是我们无论身在何处甚至异国他乡，永远也放不下的一个吧！家，让我们多了一份情感

自身得到充分的

了我们发展的平

这种机遇努力向

每当我们情绪

公司这个大“家”带给我们很多，她让我们学会了在工作中如何奋斗、如何成长。

由于我们港口业务生活比较贫乏，对于刚刚从学校毕业的学生而言，在这个不太熟悉的环境里，离开

以，让我们帮助新员工迈出走向成功的第一步吧。

量。因此要紧抓“五大要点”：深、实、细、准、效。

对性和实效性，最优化的发挥公司对安全的培训投入。

十年都这样过来了，事故不一定降落在我的头上。正是有了这种思想，生产现场才会容易出现这样的现象：有人随意把安全帽摘

威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

珍惜生命、杜绝违章！

们。

当我们在

公司也在不断